



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΜΠ

Δικτυακός τόπος: <http://dep.ntua.gr/>

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: dep@central.ntua.gr

Αθήνα 16/4/2020

Απόφαση ΣΔΕΠ ΕΜΠ

Για την πρόταση της ΠΟΣΔΕΠ προς τη Σύνοδο των Πρυτάνεων

Ο Σύλλογος Μελών ΔΕΠ στη συνεδρίασή του, την Πέμπτη 16 Απριλίου 2020, συζήτησε διεξοδικά την εισήγηση της ΠΟΣΔΕΠ προς τον προεδρεύοντα της Συνόδου των Πρυτάνεων, Πρύτανη ΕΚΠΑ που αφορά σε ρυθμίσεις σχετικά με την υποχρεωτική αφυπηρέτηση των μελών ΔΕΠ λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους.

Ο Σύλλογος Μελών ΔΕΠ έχει ως πάγιο αίτημά του την αύξηση του αριθμού των νέων θέσεων μελών ΔΕΠ και την ταυτόχρονη επίσπευση των διαδικασιών προκήρυξης των θέσεων που προκύπτουν από τη συνταξιοδότηση, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που παρέχει το άρθρο 65 του Ν. 4610/2019. Μόνο με αυτούς τους όρους θα αναπληρωθεί και θα ανανεωθεί το στελεχιακό δυναμικό των Α.Ε.Ι., το οποίο έχει μειωθεί σημαντικά την τελευταία δεκαετία. Ειδικότερα στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, στο διάστημα αυτό η μεσοσταθμική μείωση των μελών ΔΕΠ υπερβαίνει το 30% (σε κάποιες σχολές αγγίζει και το 50%). Η μείωση του διδακτικού προσωπικού σε συνδυασμό με την αύξηση του αριθμού των εισακτέων έχει οδηγήσει την εκπαιδευτική διαδικασία σε οριακές καταστάσεις, παρά τις υπεράνθρωπες προσπάθειες που καταβάλλουν τα μέλη ΔΕΠ και το λοιπό διδακτικό και υποστηρικτικό προσωπικό (ο λόγος πρωτοετών φοιτητών ανά μέλος ΔΕΠ έχει αυξηθεί στις Σχολές του ΕΜΠ κατά 70% - σε ορισμένες σχολές πάνω από 100% - και αυτό πριν από τους πρόσθετους εισακτέους από τις ειδικές κατηγορίες και τις μετεγγραφές).

Η εισήγηση της ΠΟΣΔΕΠ επιχειρεί να επιλύσει προσωρινά το σοβαρό θέμα της υποστελέχωσης των Ιδρυμάτων μέσω της παράτασης της θητείας όσων μελών ΔΕΠ το επιθυμούν και της παραμονής τους σε προσωποπαγείς θέσεις, μέχρι τον διορισμό του νέου μέλους ΔΕΠ που θα προσληφθεί κατόπιν επαναπροκήρυξης της κενωθείσας οργανικής θέσης τους. Στην προτεινόμενη διάταξη μάλιστα τίθενται και οι όροι και οι προϋποθέσεις της εθελούσιας παράτασης της ενεργού υπηρεσίας των αφυπηρετούντων λόγω ηλικίας μελών ΔΕΠ των Α.Ε.Ι., καθιστώντας σαφές ότι δεν πρόκειται για επέκταση του ορίου ηλικίας.

Η εισήγηση της ΠΟΣΔΕΠ όμως ενέχει σημαντικά προβλήματα, που πρέπει να επισημανθούν:

- Η παραμονή στην ενεργό υπηρεσία, μέχρι τρία έτη, για όσους συμπληρώνουν το 67^ο έτος, μπορεί εύκολα να οδηγήσει σε καθολική αύξηση του ορίου ηλικίας προς συνταξιοδότηση. Απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή ειδικά όταν πρόσφατες αναλογιστικές μελέτες περιγράφουν, ως πιθανό σενάριο, ένα γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, στην Ελλάδα, τα 72 έτη.
- Η κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Ιδρυμάτων παρατείνοντας την ενεργό υπηρεσία των προς αφυπηρέτηση μελών ΔΕΠ πρέπει να μελετηθεί προσεκτικά για να μην λειτουργήσει σε καμία περίπτωση αρνητικά τόσο ως προς την προκήρυξη νέων θέσεων ΔΕΠ όσο και ως προς τον χρόνο διορισμού όσων καταλαμβάνουν θέσεις ΔΕΠ από συνταξιοδότηση (ειδικά όταν η ίδια η ΠΟΣΔΕΠ στην

εισήγησή της επικαλείται τους περιορισμούς της δημοσιονομικής ευχέρειας του Ελληνικού Δημοσίου).

- Η παραμονή των προς συνταξιοδότηση μελών ΔΕΠ στην ενεργό υπηρεσία με τις ίδιες μισθολογικές παροχές για να επιτελούν κατά βάση εκπαιδευτικό έργο (εφόσον δεν καταλαμβάνουν διοικητικές θέσεις και δεν συμμετέχουν ως μέλη σε Γ.Σ. Τομέα, Τμήματος, Σχολής ή στη Σύγκλητο) συνιστά κατάφωρη αδικία για τα εν ενεργεία μέλη ΔΕΠ. Επίσης, συνιστά αδικία έναντι των ομότιμων καθηγητών, οι οποίοι με βάση το άρθρο 69 του Ν. 4386/2016, μπορούν υπό προϋποθέσεις να συμμετέχουν στη διδασκαλία προπτυχιακών μαθημάτων, μέχρι 5 ώρες/εβδομάδα, χωρίς αμοιβή. Εφόσον κατά την εισήγηση της ΠΟΣΔΕΠ η προτεινόμενη ρύθμιση έχει ως μοναδικό σκοπό την αντιμετώπιση των εκπαιδευτικών αναγκών των Α.Ε.Ι., θα μπορούσε να επιτευχθεί το ίδιο αποτέλεσμα ζητώντας την τροποποίηση του άρθρου 69 του Ν. 4386/2016, προκειμένου να συμπεριληφθούν στη διάταξη και τα αφυπηρητήσαντα μέλη ΔΕΠ για διάστημα μέχρι τρία έτη.
- Η εισήγηση της ΠΟΣΔΕΠ φαίνεται να αφήνει περιθώριο συμμετοχής των προς συνταξιοδότηση μελών ΔΕΠ σε εκλεκτορικά σώματα, για όσο διάστημα παραμένουν ενεργά. Θεωρούμε ότι θα πρέπει ρητά, στις προϋποθέσεις – περιορισμούς, να προστεθεί και η μη δυνατότητα συμμετοχής τους σε εκλεκτορικά σώματα.

Με βάση τα παραπάνω ο Σύλλογος Μελών ΔΕΠ:

- Εκφράζει τον έντονο προβληματισμό του και την ανησυχία του για την πρόταση της ΠΟΣΔΕΠ καθώς: (α) θέτει σε κίνδυνο τόσο τις νέες θέσεις ΔΕΠ όσο και τις διαδικασίες διορισμού των μελών ΔΕΠ που θα καταλαμβάνουν θέσεις από συνταξιοδότηση και (β) θεσπίζει δύο κατηγορίες μελών ΔΕΠ, με ίδιες μισθολογικές παροχές αλλά διαφορετικές υποχρεώσεις και δικαιώματα, εγείροντας ζητήματα ηθικής τάξης και, ενδεχομένως, και νομιμότητας.
- Ζητά οι προκηρύξεις των θέσεων που πρόκειται να κενωθούν από αφυπηρέτηση να ξεκινούν έγκαιρα, έως και δύο έτη νωρίτερα. Αυτό θα προσφέρει το απαιτούμενο χρονικό περιθώριο ώστε να αναλαμβάνει άμεσα - μετά την αφυπηρέτηση του παλαιού μέλους ΔΕΠ - τα καθήκοντά του το νέο μέλος ΔΕΠ. Ζητά, παράλληλα, την επίτευξη των διαδικασιών προκήρυξης των θέσεων που προκύπτουν από τη συνταξιοδότηση, τόσο σε επίπεδο Ιδρυμάτων όσο και σε επίπεδο Υπουργείου Παιδείας.
- Ζητά την άμεση αύξηση των νέων θέσεων ΔΕΠ στα Ελληνικά Πανεπιστήμια, ώστε να καλυφθούν παλαιά γνωστικά αντικείμενα αλλά και να ενδυναμωθούν νέες επιστημονικές περιοχές. Για να αναπληρωθεί το χαμένο έδαφος μέσα στην επόμενη εξαετία – επταετία, το ΕΜΠ θα πρέπει να λαμβάνει – κάθε έτος – νέες θέσεις που αναλογούν στον 10% των εν ενεργεία μελών ΔΕΠ του.
- Απαιτεί σύνταξη για τα μέλη ΔΕΠ αξιοπρεπή και ανάλογη των ασφαλιστικών εισφορών και του λειτουργήματος τους και δημιουργία μηχανισμού αντιστάθμισης του συντελεστή αναπλήρωσης που προκύπτει από τον Ν.4387/2016 ή καθιέρωση της ισότητας του αθροίσματος της σύνταξης και των επικουρικών ταμείων με τον τελευταίο μισθό του μέλους ΔΕΠ όταν εξέρχεται από την υπηρεσία.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου ΔΕΠ

Ο Πρόεδρος

Γ. Πανταζής



Ο Γραμματέας

Δ. Δαμίγος